

סילבוס של קורס מבוא לפסיכולוגיה-מתמטית

מטרת הקורס היא להקנות מושגים ותובנות לגבי גישות ושיטות אבחון ומיון חדשניות ומדויקות יותר. לצורך זהו החידושים תוצגנה בקורס התייחסויות לשיטות אבחון ומיון שהיו מקובלות ויוצג דיון ביקורתי לגביהן. כמו כן, יוצגו המושגים התיאורטיים ביסוד הגישה החדשנית המוצעת ותודגם מערכת אונליין המייצרת בו זמנית, אינסוף ציוני התאמה מיידיים, לכל משרה שמוצעת בכל מקום, בכל שפה, לכל אדם (בביתו).

פרק 1: החלק התיאורטי (4 ש"ש)

החלק התיאורטי יעסוק בסוגיות הבאות :

מהי פסיכולוגיה מתמטית ?

כיצד תיאוריות כמו אלה של פרויד וביון כמו גם מושגים בודהיסטים מתקשרים למודלים של פסיכולוגיה מתמטית ?

איזה שאלות מחקריות מקבלות מענה באמצעות הקישור התיאורטי של מושגים פסיכולוגיים ומודלים של פסיכולוגיה מתמטית ?

פרק 2: ביטויים מחקריים וישומיים של המודל התיאורטי (4 ש"ש)

חלק זה יציג סוגיות ניבוי קלאסיות ויודגם כיצד הגישה המוצעת מטפלת בסוגיות כאלה

יוצגו עיונים במקרים פרטיים - case studies - באמצעותם תודגם השיטה בכמה היבטים :

1. ביטוי הרציונאל התיאורטי שהוצג במבוא

2. תוצרי הביטוי המתמטי והמילולי (הדגמת דו"חות) בהקשרים שונים פרטניים וארגוניים.

3. הדגמת היבטים ייחודיים של השיטה שאינם בנמצא במודלים אחרים כמו למשל התייחסות להבדלי תרבות ארגונית.

4. הדגמת אתגרים ייחודיים של ניבוי

5. הדגמה של שימושים ארגוניים.

6. תרגולים (פרקטיקום).

פרק 3: (8 ש"ש)

- פרויד - איד, אגו, סופר-אגו.
- ביון Bion - מושפע מפרויד. מתמטיקאי.
- בודהיזם - בסיס פילוסופי למערכת הצירים הייחודית והחדשנית.

- מהאני הפנימי יוצאים דמיונות, רעיונות, מחשבות, תפיסות המבטאים וקטורים היוצאים מציר ה-X ונפגשים עם הווקטורים היוצאים מציר ה-Y.

- בין שני הצירים המקבילים X ו-Y מתקיימות אינסוף מציאויות הנוצרות בנקודות המפגש של הווקטורים היוצאים מ-X ו-Y

ב. בסיס מחקרי

- שתי מערכות מתמטיות שזורות זו בזו.
- פעמון גאוס – מודל של התפלגות נורמלית שפותח על ידי המתמטיקאי גאוס. Gauss
- פרופ' עודד מימון ודר' משה קליין שפיתחו את מערכת הצירים החדשנית והייחודית. ציר ה-X (האני הפנימי) מקביל לציר ה-Y (האני החיצוני).
- דוגמא : ווקטור המנהיגות הוא ביטוי של עוצמת המנהיגות שיוצאת מציר ה-X (בתפיסת האני הפנימי) לכיוון ציר ה-Y וכן מכיוון ציר ה-Y (בתפיסת האני החיצוני) לכיוון ציר ה-X.
- בין שני הצירים נוצרות אינסוף מציאויות חדשות.

ג. שאלות המחקר

- בדיקת ניבוי של עקומת U (נקודות המפגש בין תפיסת האני הפנימי לאני החיצוני בכל ווקטור).
- בדיקת תקפות הניבוי של ציוני התאמה להצלחה בתפקיד.

פרק 4: (ש"ש)

דו"ח פסיכולוגי מתמטי

1. ניתוח הדו"ח המילולי
משפחות תפקידים
סוגי תרבויות ארגוניות
2. ממוצע כוחות יוצרי הצלחה
ממוצע כוחות ניהוליים
כוחות נמוכים
3. פערים קיצוניים
פערים רגילים
כוחות רדומים

פרק 5: 2 (ש"ש)

אבטיפוס פסיכולוגי מתמטי (כולל שאלון סף וציוני התאמה)

פרק 6: (2 ש"ש)

שימושים לארגונים

כיצד אבי טיפוס, שאלוני סף וציוני התאמה עושים עבור הארגון איתור, מיון, אבחון, ניווד ושימור עובדים?

פרק 7: (2 ש"ש)

שימושים לפרט

הכוון תעסוקתי, פיתוח אישי, ציוני התאמה למשרות ותפקידים ספציפיים, התאמה לתרבות ארגונית ספציפית ועוד.

פרק 8: (2 ש"ש)

AI הלומד את הפסיכולוגיה מתמטית ומתאים את עצמו למטרות ארגון לומד ומתפתח + עדכון שינויים וביצוע חישובי עדכון ייחודיים.

פרק 9: (8 ש"ש)

העמקה תרגול והתמחות בארגון מול מועמדים (פרקטיקום)

פרק 10: (4 ש"ש)

בחינת הסמכה – ניתוח פסיכולוגי מתמטי של דו"ח גולמי אמיתי והצגת תוצאות הניתוח.

מקורות:

ראובן וינר מפתח מקצועי של האינטגרציה הפסיכולוגית-מתמטית.
דר' משה קליין ופרופ' עודד מימון פיתוח מערכת צירים ייחודית.
דר' גלית ערמון בקרה על ממצאים מחקריים.

ביבליוגרפיה:

Kristof-Brown, A. L., Zimmerman, D., & Johnson, E. C. (2005).
Consequences of individual's fit at work: A meta-analysis of person-job, person-organization,
person-group, and person-supervisor fit.
Personnel Psychology, 58(2), 281–342.

O'Reilly, Chatman, and Caldwell (1991)

People and organizational culture: A profile comparison approach to assessing person-organization fit.

Academy of Management Journal, 34(3), 487–516.

William F. Joyce and John W. Slocum, Jr (1984)

Agreement as a Basis for Defining Aggregate Climates
in Organizations

Academy of Management Journal, Vol. 27, No. 4 (Dec., 1984) pp. 721-742

Klein, M. and O. Maimon (2024)

Foundations of Soft Logic, Springer Eds.